



# รายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนจ่าปาโมงวิททยาการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนจ่าปาโมงวิทยาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร  
ในหน่วยงาน

ชื่อ กระบวนการเลือกสรรบุคคลเป็นครูอัตราจ้าง

URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl.asia/eqcV๕>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl.asia/๙HbTw>

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นครูอัตราจ้าง โรงเรียนจ่าปาโมงวิทยาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติกรรมการการเงิน และประชาสัมพันธ์ในการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. ดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก พนักงานราชการ ทั้งในส่วนที่เปิดเผยและคำสั่งในทางลับที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสอบคัดเลือก
๖. ดำเนินการคัดเลือก สอบข้อเขียน และสัมภาษณ์สำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และมีการประเมินผลงานตัวชี้วัดตามที่กำหนด
๗. ประกาศผลการคัดเลือก
๘. เรียกตัวผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ มารายงานตัว และจัดทำสัญญาจ้างเป็นครูอัตราจ้างต่อไป

## ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ ได้มีการเปิดรับสมัครครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน ดังนี้

- กลุ่มวิชาเอกชีววิทยา เรียกตัวผู้ขึ้นบัญชีลำดับที่ ๑
- กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ เรียกตัวผู้ขึ้นบัญชีลำดับที่ ๑
- กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา เรียกตัวผู้ขึ้นบัญชีลำดับที่ ๑

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน จะทำการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สนามสอบโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ ตามปรากฏเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

### โดยผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติดังนี้

๑. ผู้เข้าสอบต้องไปถึงสนามสอบก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. และแสดงผลการตรวจ ATK ที่ตรวจไว้แล้วไม่เกิน ๔๘ ชั่วโมง ก่อนขึ้นห้องสอบ ตามมาตรการป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)
๒. การแต่งกาย ให้แต่งกายชุดสุภาพ ห้ามสวมรองเท้าแตะ กางเกงยีนส์ (สุภาพสตรีให้สวมกระโปรง) หากแต่งกายไม่สุภาพตามที่กำหนด กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบข้อเขียน จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ
๓. ผู้เข้าสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕
๔. ห้ามมิให้ผู้เข้าสอบนำเอกสาร กระเป๋าต่าง ๆ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณ เครื่องมือสื่อสาร หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด เมื่อเริ่มลงมือสอบแล้ว หากมีการตรวจค้นพบถือว่าเจตนาทุจริตในการสอบ
๕. สิ่งที่ต้องเตรียมไปในวันสอบคัดเลือก
  - ๕.๑ บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ
  - ๕.๒ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและเลขประจำตัว ๑๓

หลัก

### ๕.๓ ปากกาลูกกลิ้งสีน้ำเงิน

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวในการสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว หรือปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือเอกสารปลอม หรือคุณสมบัติที่สมัคร ก.ค.ศ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่มีสิทธิ์ได้รับการจัดจ้างหรือเรียกเรื่องใด ๆ ทั้งสิ้น

## 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ สามารถดำเนินการสรรหา ครูอัตราจ้าง ครบถ้วนทุกตำแหน่ง อย่างเป็นไปมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามระเบียบ และตามหลักธรรมาภิบาลตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ

## 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง  
ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป

#### 5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ระยะเวลาในการดำเนินงานจำกัด
- งบประมาณค่าสมัครสอบไม่เพียงพอในการบริหารจัดการสอบคัดเลือก
- 

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร  
บุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน



(นางประกายดาว เครือเขื่อนเพชร)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชะโลม บุตรแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโมงวิทยาการ

ภาคผนวก







# โรงเรียนเจ้าป่าโมงวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

**ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์**

**และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ**

สามารถดูรายละเอียด และสมัครผ่าน QR Code ดังนี้

รายละเอียด



<https://shorturl.asia/9HbTw>

กรอกใบสมัคร



<https://shorturl.asia/eqcV5>

วันที่	ดำเนินการ
๒๒ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	รับสมัคร(สมัครพร้อมแนบหลักฐานแบบออนไลน์)
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (พิจารณาจากไฟล์หลักฐานการสมัครที่แนบมา)
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการสอบคัดเลือก
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศผลการคัดเลือก
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	รายงานตัว / ทำสัญญาจ้าง

สอบถามรายละเอียดได้ที่ 042-151084, 087-8629899, 081-9544795





ประกาศโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา  
ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

\*\*\*\*\*

ด้วยโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ ตำบลจำปาโม่ง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ได้รับอนุญาตจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี จากหนังสือ ศธ ๐๔๓๔๘/๓๔๗๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงิน นอกงบประมาณ เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์(ชีววิทยา) และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ อัตรา นั้น

อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทาง การสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้าง ชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ทางโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ จึงประกาศ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอน วิทยาศาสตร์(ชีววิทยา) และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา  
ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์(ชีววิทยา) และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

๑.๑ กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์(ชีววิทยา)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรอง สิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๒.๓ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาวิชาเอกกลุ่มพลศึกษา วิชาเอกกลุ่มวิทยาศาสตร์ (ชีววิทยา) และวิชาเอกกลุ่มภาษาอังกฤษ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุก โดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

- ๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- ๒.๑๐ ถ้าเป็นชายต้องผ่านการคัดเลือกทหารแล้ว
- ๒.๑๑ เป็นผู้มิใช่ประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ เห็นพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ โรงเรียนจำป่าโมงวิทยาการ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดอุดรธานี หรือสมัครออนไลน์ได้ที่ <https://forms.gle/fLRU9fuzG5nfoSit5> ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ (เว้นวันหยุดราชการ)

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมาในวันสมัครสอบ

- ๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๔.๗ ใบรับรองแพทย์

### ๕. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองหรือทางออนไลน์ และต้องกรอก รายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ facebook โรงเรียนจำป่าโมงวิทยาการ <https://www.facebook.com/champamongwit/>

### ๗. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๗.๑ สอบสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนจำป่าโมงวิทยาการ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจาก

- บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา
- ปฏิภาณไหวพริบ
- เจตคติในวิชาชีพครู
- เจตคติในการบริการ
- วุฒิภาวะ
- ผลงานและประสบการณ์การทำงาน

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๘.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ <https://www.facebook.com/champamongwit/> ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

(๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

(๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๘.๓ ผลการคัดเลือกโดยคณะกรรมการถือเป็นอันสิ้นสุด ผู้สมัครจะฟ้องร้องใดๆ มิได้

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

- วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มเข้าปฏิบัติงาน ณ

โรงเรียนจำปาโม่งวิทยาคาร

๙.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๙.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชะโลม บุตรแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาคาร

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

---

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	- ประกาศรับสมัคร
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	- รับสมัคร
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	- ดำเนินการสอบคัดเลือก
ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	- ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	- รายงานตัว / ทำสัญญาจ้าง

---

## ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์



ประกาศโรงเรียนเจ้าป่าโมงวิทยาคาร  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ  
\*\*\*\*\*

ตามประกาศโรงเรียนเจ้าป่าโมงวิทยาคาร ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ซึ่งรับสมัครในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ แล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ทางโรงเรียนเจ้าป่าโมงวิทยาคาร จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ดังนี้

### ๑. รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งครูอัตราจ้าง ดังนี้

#### กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายปริญญา ฤทธิชัย	
๒	๐๐๒	นายณัฐชนชัย พัสตร	
๓	๐๐๓	นายวิสันต์ แสงแก้ว	
๔	๐๐๔	นางสาวศิริภัทรสร พลหน่วย	
๕	๐๐๕	นายศันสนะ รัตนพันธ์	

#### กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์(ชีววิทยา)

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๖	นางสาวทิพากร จุลปาน	
๒	๐๐๗	นางสาวภัทริรา แก้วแสงลิ้ม	
๓	๐๐๘	นางสาวปารมาศ พรหมมี	
๔	๐๐๙	นางสาวจารุวรรณ นารายณะคามิน	
๕	๐๑๐	นางสาวปิยานัฐ เพ็ญวิเศษ	
๖	๐๑๑	นางสาวสุภาพร พลศักดิ์ขวา	
๗	๐๑๒	นายวุฒิพงษ์ หนองยาง	

#### กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ

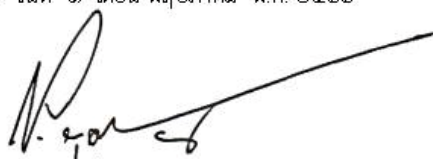
ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๓	นางสาวกนกวรรณ สมมุตติ	
๒	๐๑๔	นางสาวสุธิดา ใจสุข	

๒. เนื่องจากมีผู้สมัครจำนวนมาก เพื่อความยุติธรรมและโปร่งใสต่อผู้สมัครทุกท่าน ทางโรงเรียนจึง  
มีมติกำหนดให้การคัดเลือกในครั้งนี้ มีทั้งการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์  
ในวันจันทร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	<b>ภาค ก</b> ข้อสอบปรนัย (แบบเลือกตอบ) -ความรู้ ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๒๐ ข้อ) -ความรู้ความสามารถเฉพาะวิชาเอก (จำนวน ๓๐ ข้อ)	๕๐
๑๑.๐๐ เป็นต้นไป	<b>ภาค ข</b> สอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง พิจารณาจาก - แฟ้มสะสมผลงาน Portfolio - บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา - ปฏิภาณไหวพริบ - เจตคติในวิชาชีพครู - เจตคติในการบริการ - วุฒิภาวะ - ผลงานและประสบการณ์การทำงาน ฯลฯ	๕๐
	รวม	๑๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชโยสม บุตรแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาคาร

## ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นอัตราราชการ



ประกาศโรงเรียนจ่าป่าโมงวิทยาการ  
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ  
\*\*\*\*\*

ตามประกาศโรงเรียนจ่าป่าโมงวิทยาการ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ซึ่งรับสมัครในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

บัดนี้ โรงเรียนจ่าป่าโมงวิทยาการ จึงประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนพลศึกษา ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ตามลำดับ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งครูอัตราราชการ ดังนี้

### กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายปริญญา ฤทธิชัย	
๓	๐๐๓	นายสันต์ แสงแก้ว	

### กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์(ชีววิทยา)

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๙	นางสาวจรรุวรรณ นารายณะคามิน	
๒	๐๑๒	นายวุฒิพงษ์ หนองยาง	
๓	๐๑๐	นางสาวปิยานัฐ เพ็ญวิเศษ	
๔	๐๐๘	นางสาวปราภาส พรหมมี	
๕	๐๑๑	นางสาวสุภาพร พลศักดิ์	
๖	๐๐๖	นางสาวทิพากร จุลปาน	

### กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๓	นางสาวกนกวรรณ สมมุตติ	

๒. ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ของแต่ละวิชาเอก มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนจ่าป่าโมงวิทยาการ ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. หากไม่มีรายงานตัวในวันและเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ ทางโรงเรียนจ่าป่าโมงวิทยาการจะเลือกลำดับถัดไป

๓. โรงเรียนมีมติกำหนดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฉบับนี้ เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทางสาขาวิชาเอกเดียวกัน ครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชเชลิม บุตรแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาคาร



## Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนจำปาศรีวิทยาคาร สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

จรรยาบรรณของข้าราชการ  
โรงเรียนจำปาโมงวิทยาคาร



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ  
โรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ

\*\*\*\*\*

โดยที่ข้าราชการของโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ เป็นองค์กรที่รับผิดชอบการจัดการศึกษา ให้กับเยาวชนของประเทศ จำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้นเพื่อข้าราชการในโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ มีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการ โรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี จะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธาและเป็นที่ยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการโรงเรียนจำปาโม่ง วิทยาการ ไว้ดังนี้

**จรรยาบรรณตนเอง**

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้ดีมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือ พวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มี วิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี ไม่ประพฤติปฏิบัติในทาง ที่เสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/ หรือเรื่องความเป็นไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี ออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมของโรงเรียนจำปาโม่งวิทยาการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

**จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน**

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์ หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มี ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ
๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ
๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบัง ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

**จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม**

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไมตรี อยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ
๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา อุดรธานี มีอำนาจเหนือกว่า ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล
๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการ ต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชะโลม บุตรแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจำป่าโมงวิทยาการ

## การประมวลจริยธรรมข้าราชการครู

**ด่วน**

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗/๘



สำนักงาน ก.ค.ศ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

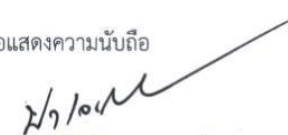
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙  
และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา แล้วให้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน  
แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(รองศาสตราจารย์ประวิศ เอราวรรณ)  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

ประมวลจริยธรรมครูฯ



shorturl.asia/YKA2X

**ด่วน**

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘



สำนักงาน ก.ค.ศ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการสภาการศึกษา

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙  
และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา แล้วให้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน  
แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

ประมวลจริยธรรมครูฯ



shorturl.asia/YKA2X

**ด่วน**

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๗



สำนักงาน ก.ค.ศ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๔  
และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา แล้วให้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน  
แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิศ เอรวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

ประมวลจริยธรรมครูฯ



shorturl.asia/YKA2X

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย



หน้า ๖๘

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๙ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา  
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตริณัฐ เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

